



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ



«Ласточка»

Еженедельная газета

№ 13 (47) от 30 марта 2018 года.

Читайте в номере:



2 Наказы Нефтегазстройпрофсоюза России услышаны



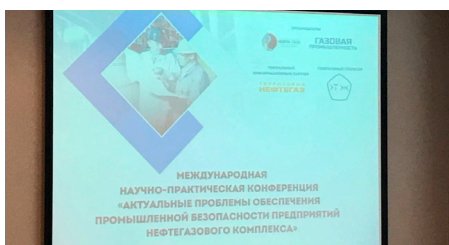
5 Полезная встреча



6 Семинар для профсоюзных журналистов



8 Профсоюзы – за свободу объединения!

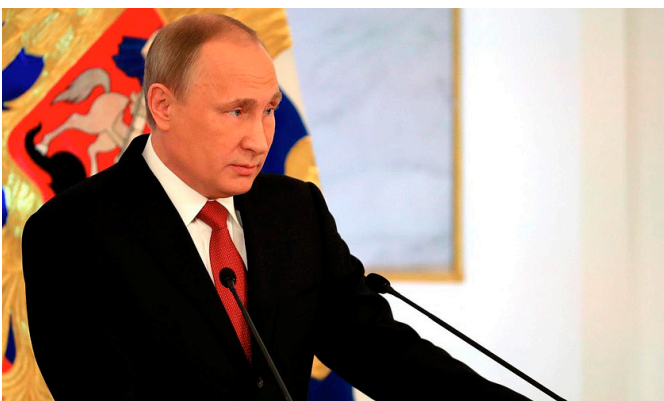


9 Внимание к промышленной безопасности



Наказы Нефтегазстройпрофсоюза России услышаны

Наказы Нефтегазстройпрофсоюза России кандидату в Президенты получили новое звучание в Послании Президента Российской Федерации Федеральному Собранию



По решению Президиума Российского Совета профсоюза кандидату в Президенты Российской Федерации Владимиру Владимировичу Путину через доверенных лиц были направлены указы Нефтегазстройпрофсоюза России, часть из которых, по нашему мнению, в скорректированном виде прозвучала в Послании Президента Федеральному Собранию Российской Федерации.

Приведем их, но уже в интерпретации Президента Российской Федерации:

а) О повышении доходов граждан, включая рост заработной платы и социальных выплат

Позиции государства в современном мире определяют «прежде всего люди, а также условия для развития и самореализации каждого человека. В основе всего лежит сбережение народа России и благополучие наших граждан. Именно здесь нам нужно совершить решительный прорыв».

«Что должно быть приоритетом для нас? Повторю: считаю главным, ключевым фактором развития – благополучие людей, достаток в российских семьях».

«Мы впервые в новейшей истории смогли приравнять минимальный размер оплаты труда к прожиточному

минимуму. Эта норма начнёт действовать с 1 мая 2018 года, что позитивно скажется на доходах около четырёх миллионов человек. Это важный шаг, но не фундаментальное решение проблемы».

«Нам необходимо серьёзно обновить структуру занятости, которая сегодня во многом неэффективна и архаична, дать людям хорошую работу, которая мотивирует, приносит достаток, позволяет реализовать себя, создать современные, достойно оплачиваемые рабочие места. На этой основе мы должны решить одну из ключевых задач на предстоящее десятилетие – обеспечить уверенный, долгосрочный рост реальных доходов граждан, а за шесть лет как минимум вдвое снизить уровень бедности».

Справка:**Прожиточный минимум и доля населения с денежными доходами ниже его уровня, 2010-2017 годы**

	Величина прожиточного минимума (ПМ), руб.				% населения с денежными доходами ниже ПМ
	Все население	Трудоспособное	Пенсионеры	Дети	
2010	5688	6138	4521	5489	12,5
2011	6369	6878	5032	6157	12,7
2012	6510	7049	5123	6259	10,7
2013	7306	7871	5998	7022	10,8
2014	8050	8683	6617	7752	11,2
2015	9701	10455	7965	9472	13,3
2016	9828	10598	8081	9660	13,4
2017	10088	10899	8315	9925	н. д.
III кв.2016	9889	10678	8136	9668	12,8
III кв.2017	10328	11160	8496	10181	13,1

б) О совершенствовании пенсионной системы

«Наш нравственный долг – всемерно поддержать старшее поколение, которое внесло огромный вклад в развитие страны...У пожилых людей должны быть достойные условия для активного, здорового долголетия. Главное, мы должны добиться увеличения размеров пенсий, обеспечить их регулярную индексацию, причём выше темпов инфляции. Будем стремиться и к тому, чтобы сокращался разрыв между размером пенсии и заработной платой, которая была у человека перед выходом на пенсию...».

в) О развитии северных территорий, включая развитие транспортной системы и другие экономические, социальные стимулы для привлечения граждан для работы и жизни на Севере

Актуальными вопросами для северных территорий также остаются вопросы транспортной доступности, здравоохранения и обеспеченность жильем. Об этом Президент также упомянул в своем Послании.

«Нам предстоит реконструировать и расширить сеть региональных аэропортов России. Через шесть лет половина межрегиональных рейсов будет выполняться напрямую».

«Нужно обеспечить, а где необходимо, восстановить действительно шаговую доступность в первичном звене здравоохранения...В населенных пунктах с численностью от 100 до 2000 человек в течение 2018–2020 годов должны быть созданы фельдшерско-акушерские пункты и врачебные амбулатории. А для населённых пунктов, где проживает менее 100 человек...организовать мобильные медицинские комплексы, автомобили с повышенной проходимостью, со всем необходимым диагностическим оборудованием».

«При этом поликлиники и фельдшерско-акушерские пункты, региональные учреждения здравоохранения и ведущие медцентры должны быть связаны в единый цифровой контур,

чтобы для помощи каждому человеку были привлечены силы всей национальной системы здравоохранения».

Факторами повышения доступности жилья Президент назвал рост доходов граждан, снижение ставок ипотечного кредитования и увеличение предложения на жилищном рынке.

г) О поддержке реального сектора экономики, развитии малого бизнеса и предпринимательства

«Важно поддержать начинающих предпринимателей, помочь людям сделать первый шаг, чтобы можно было открыть свое дело ...».

«Масштабный резерв экономического роста – это развитие малого предпринимательства. К середине следующего десятилетия его вклад в ВВП страны должен приблизиться к 40 процентам, а число занятых здесь вырасти с 19 до 25 миллионов человек».

Следует упростить доступ к финансовым ресурсам. «Сейчас Правительство осуществляет программу, по которой малый производственный бизнес может взять кредит под фактическую ставку в 6,5 процента. Считаю, что ее нужно обязательно продолжить, а главное – обеспечить реальную доступность такого инструмента поддержки».

Мнение**Александр КОРЧАГИН,
Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России:**

Я надеюсь, что вновь избранный глава государства и правительство на словах, а на деле будут решать поставленные в Послании Президента задачи по росту благосостояния российских граждан, сокращению бедности, созданию достойных рабочих мест, повышению пенсий, развитию образования, здравоохранения. Мы со своей стороны также не останемся безучастными. Могу сказать, что Нефтегазстройпрофсоюз

России продолжает рассматривать социально-экономические проблемы развития регионов России, в том числе районов Севера на заседаниях Российской трехсторонней комиссии. Ряд обязательств, отраженных в послании Президента, включены в обязательства сторон, подписавших Генеральное соглашение между Правительством, общероссийскими объединениями профсоюзов и работодателей. Часть из них мы уже реализуем».



Награда ДОСТОЙНЫМ

Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

30 марта 2018 года в Доме Правительства Российской Федерации состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регу-

лированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия).

В ходе заседания Комиссии одобрена ратификация Протокола к Конвенции относительно при-

нудительного или обязательного труда 1930 года (Конвенции №29).

Протокол вносит изменения в Конвенцию в связи с утратой актуальности ряда ее положений.

Стороны социального партнерства подвели итоги всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2017 году. Так, 6 компаний нефтегазового комплекса получили призовые места в следующих номинациях:

- «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы», 2 место - Общество с ограниченной ответственностью **«РН-Уватнефтегаз»**;

- «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы», 1 место - **«Арзамасское линейно-производственное управление магистральных газопроводов»** - филиал ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»; 3 места - **«Шекснинское линейное производственное управление магистральных газопроводов»** - филиал Общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Ухта» и Акционерное об-

щество **«Нижневартовское нефтегазодобывающее предприятие»**;

- «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы», 2 место - Общество с ограниченной ответственностью **«Газпром добыча Надым»**;

- «За развитие кадрового потенциала в организациях непромышленной сферы» 1 место - **«КозалымНИПИнефть»** – филиал Общества с ограниченной ответственностью «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг»;

Гран-при конкурса получило Общество с ограниченной ответственностью **«Газпром добыча Надым»**.

Кроме того, днем ранее на заседании профсоюзной стороны РТК утвержден перечень экспертов общероссийских объединений профсоюзов в постоянно действующих рабочих группах Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В состав экспертов вошли и представители Нефтегазстройпрофсоюза России.

От имени Нефтегазстройпрофсоюза России и от себя лично поздравляю коллективы компаний победителей всероссийского конкурса. Стремление быть социально ответственным предприятием - это верная стратегия развития, лучшие вложения компаний - это вложения в человеческие ресурсы. Гордимся и поддерживаем наших победителей.

Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России, Александр Корчагин.

Полезная встреча



28 марта в ходе рабочей поездки в Самарскую область заместителя Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Владислава Зотова состоялась встреча с профактивом региона. На площадке Самарской областной организации Профсоюза собрались лидеры профсоюзных организаций нефтегазового комплекса Самарской области, таких как ОППО ОАО «Самаранефтегаз», ОППО АО «Транснефть-Приволга», ППО ОАО «Самаранефтегеофизика», ОППО АО «НК НПЗ», ППО АО «Куйбышевский НПЗ», ППО ООО «Газпром трансгаз Самара профсоюз», ППО «СИБУР Тольятти» и другие, чтобы поделиться опытом и задать волнующие их вопросы. Обсуждалась мотивация профсоюзного членства, вопросы взаимодействия профсоюзных организаций с аппаратом Нефтегазстройпрофсоюза России при решении конкретных задач по защите социально экономических прав членов профсоюза. На встрече активно обсуждались итоги проведенной специальной оценки условий труда на конкретных предприятиях, действия профсоюзных организаций при реструктуризации, вопросы и проблематика применения профессиональных стандартов, последние тенденции в работе с молодежью, информационная составляющая профсоюзной работы.



Неформальное знакомство и общение в режиме «вопрос-ответ» длилось более трех часов и затронуло проблемные вопросы профсоюзной жизни.

«Важно донести в живой беседе с коллегами наши общие задачи, которые ставит перед профактивом Председатель Александр Корчагин по позиционированию Профсоюза в обществе, задачи определенные Съездом Профсоюза, по направлениям деятельности. Встреча получилась интересной и полезной, профсоюзная жизнь идет активно, она не формальная, а реальная. Видно, что люди болеют душой за свою работу. Наша цель – максимально помогать профсоюзным организациям и уровень компетенции специалистов аппарата Профсоюза позволяет это делать с максимальной пользой», – отметил **Владислав Зотов**.



Профсоюзная информация в современном мире

Формировать единое информационное поле Профсоюза, выстраивать взаимодействие и обмен полезной информацией – таковы цели семинара Нефтегазстройпрофсоюза России, который прошел в Сызрани.

В течение трех дней профсоюзные информационщики искали ответы на вопросы, как рассказывать о Профсоюзе, кто является его целевой аудиторией, какие каналы распространения информации наиболее эффективны.

В семинаре приняло участие более 30 профсоюзных активистов из различных регионов страны. В их числе председатели профсоюзных организаций, штатные профсоюзные работники, ответственные за информационную работу, члены постоянной комиссии Российского Совета профсоюза по информационно-аналитической работе. И стаж, и образование у всех разные. Но единодушие в том, что от качества и количества доводимой информации зависит имидж Профсоюза в современном обществе, помогло выстроить работу на семинаре максимально эффективно.

По высказыванию самих участников, от участия в семинаре они ожидают полезные контакты, практические рекомендации, как сделать работу по информационному сопровождению деятельности профсоюзных организаций на местах наиболее профессиональной.

Лекции, презентации, обмен мнениями, практическая работа – три дня семинара пролетели незаметно.





Среди лекторов – как представители аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, приглашенные профессиональные журналисты и SMMщики, так и представители структурных подразделений Профсоюза.

Все спикеры особо отметили технологический прорыв в инструментах создания информационного поля. Интернет дал возможность использовать новые интерактивные инструменты в информационной работе профсоюзов: социальные сети, сайты, онлайн-конференции и собрания. При всех плюсах интерактивных инструментов большинство участников высказалось о незабвенности традиционных и консервативных инструментов информационного поля: это стенды, периодические издания, газеты, брошюры, а в некоторых случаях до сих пор наиболее эффективной и результативной формой донесения информации является личная беседа и встреча с коллективами в формате

диалога.

В погоне за оперативностью и насыщенностью информационных ресурсов не стоит забывать о разнообразии информационных жанров. Именно это разнообразие помогает быть более понятным аудитории, донести информацию до сердца читателя.

По окончании первого дня слушатели получили домашнее задание подготовить материалы в различных жанрах для этого выпуска еженедельной газеты «Ласточка». Благодаря участию семинара «Ласточка» получилась более эмоциональной и яркой. Особая благодарность Евгению Герояну за фоторепортажи.

Второй день семинара был полностью посвящен социальным сетям: тренды и тенденции, польза и эффективность для разной аудитории – никто не остался равнодушен к этой теме. Практическая часть второго дня выявила лучший тост, за что его авторы из числа «семинаристов» получили па-

мятные призы от Нефтегазстройпрофсоюза России.

Третий день был ознаменован экскурсией на Сызранский НПЗ, знакомством со спортивными объектами завода и интересным рассказом о Сызрани и его легендах. Принимающая сторона поделилась опытом выстраивания информационной работы на трех НПЗ: Сызранском, Саратовском и Новокуйбышевском.

Итогом информационной кульминации всех дней работы семинара стала пресс-конференция на тему «Профсоюз – социальный защитник». В ней приняли участие не только профсоюзные СМИ, но и городские. Транслировать миссию профсоюзных организаций во внешний мир, позиционировать работу Нефтегазстройпрофсоюза России – таковы цели мероприятия. На вопросы журналистов ответили заместитель Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Владислав Зотов, заместитель Генерального директора по персоналу и социальным программам АО «СНПЗ» Сергей Касач и руководитель Управления по информационно-аналитической работе и связям с общественностью администрации города Сызрани Ирина Кадышева.

Март. Сызрань. ГРК «Каскад».

В конференц-зале комплекса проходит семинар по информационной работе Нефтегазстройпрофсоюза России. Роскошное помещение, величественный мрамор переливается под светом хрустальных люстр. Но главное богатство зала не в этом, а в людях, которые здесь собрались. Каждый из них привез с собой свой сундук сокровищ, сундук бесценных драгоценностей, сундук знаний и опыта, и они готовы этим делиться. Глаза участников горят ярче тысячи софитов. Равнодушию в их сердцах нет места, они готовы двигать информационную работу Профсоюза к новым вершинам. Происходящее в зале можно сравнить разве что с локомотивом, который набирает ход, и после каждой лопаты угля, брошенной кочегаром в топку, мчится к цели все быстрее. Мысли, идеи, предложения, участников никто не ограничивает. А когда у информационщика есть место для полета, он начинает творить, а этот процесс безрезультатным быть не может.

Бондарев Сергей.





ПРОФСОЮЗЫ – за свободу объединения!

Случаи откровенных нарушений прав профсоюзов на объединение в странах СНГ стали поводом проведения IV конференции «Свобода объединения и права профсоюзов в Российской Федерации: состояние и перспективы». Она прошла в Москве 26–27 марта.

Напомним, в 2017 году властями Казахстана ликвидирована Конфедерация независимых профсоюзов республики, а в России годом позже принято судебное решение о ликвидации межрегионального профсоюза «Рабочая ассоциация». Международное профсоюзное сообщество считает оба этих прецедента незаконными и добивается отмены соответствующих решений.

На открытии конференции выступили директор Бюро МОТ по деятельности трудящихся Мария Елена Андре, председатель ФНПР Михаил Шмаков, председатель КТР Борис Кравченко, а также представители федеральных органов государственной власти: Государственной Думы РФ, Минтруда России и Роструда. Участники – представители МОТ, МКП-ВЕРС, ФНПР и КТР, отраслевых профсоюзов – членских организаций ФНПР и КТР, Глобального союза IndustriALL, Белорусского конгресса демократических профсоюзов, Международного союза работников пищевой промышленности и смежных отраслей и Центра социально-трудовых прав. От Нефтегазстройпрофсоюза России в работе конференции приняли участие главный правовой инспектор труда Профсоюза Виктор Стаканов и ведущий юрист аппарата Профсоюза Дмитрий Куряев.

«В настоящее время наблюдается негативная тенденция все большего ущемления прав профсоюзов во всем мире, когда такая антипрофсоюзная практика применяется в одной из стран Восточной Европы и Центральной Азии, затем распространяется и на другие страны. В России признаны и ратифицированы Конвенции МОТ относительно свободы объединений, и в целом довольно сильное национальное законодательство, основанное на международных правовых нормах, но одновременно избыточное в части оформления деятельности профсоюзов. Нефтегазстройпрофсоюз России в преддверии Конференции обратился в ФНПР с предложениями по изменению действующего законодательства с целью выведения профсоюзов из-под действия норм о некоммерческих организациях – иностранных агентах», – отметил Дмитрий Куряев.

Участники конференции обсудили возможные пути совершенствования законодательства о свободе объединения в России, расширения профсоюзных прав и действий для защиты права на свободу объединения в профсоюзы.

По итогам конференции выработана солидарная позиция относительно необходимости отмены неправомερных судебных решений и подтверждения гарантий соблюдения профсоюзных прав, полноценной реализации положений конвенций МОТ № 87, 98, 135 на уровне законодательства и правоприменительной практики, усиления ответственности за нарушение законодательства в области профсоюзных прав.



Внимание к промышленной безопасности

28 марта в РГУ (НИУ) нефти и газа им. И.М. Губкина состоялась Международная научно-практическая конференция «Актуальные проблемы обеспечения промышленной безопасности предприятий нефтегазового комплекса».



В работе конференции приняли участие представители ПАО «Газпром», ПАО «НК «Роснефть», ПАО «ЛУКОЙЛ», ОАО «Сургутнефтегаз», Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору.

Нефтегазстройпрофсоюз России представлял технический инспектор труда Профсоюза Константин Ковалев.

Открыл конференцию Виктор Мартынов, ректор РГУ (НИУ) нефти и газа им. И.М. Губкина. В своем выступлении он подчеркнул важность рассматриваемых вопросов и пожелал участникам плодотворной работы.

Основная тема выступлений – сохранение жизни сотрудников, обслуживающих опасные производственные объекты (ОПО), и развитие системы управления промышленной безопасностью на объектах нефтегазового комплекса.

Особый интерес аудитории вызвало выступление Олега Картавого, и.о. начальника отдела координации проектной деятельности Правового управления Ростехнадзора, который доложил о внедрении ведомством системы риск-ориентированного подхода по надзору за промышленной безопасностью на опасных производственных объектах.

Оживленную дискуссию вызвало выступление Александра Колесникова, начальника отдела организации технической экспертизы и расследования аварий «Национальный союз страховщиков ответственности (НССО)». Он рассказал о страховании опасных производственных объектов, а также о необходимых действиях юридических и физических лиц в случае наступления страхового случая.





Избран председатель ППО ООО «Томскнефтехим»

В Томске состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации «Томскнефтехима», по итогам которой председателем была избрана Оксана Захарова, занимавшая данную должность в течение предыдущих пяти лет.

Также путем голосования были избраны члены профсоюзного комитета в количестве 58 человек, члены контрольно-ревизионной комиссии, комиссии по трудовым спорам и технический инспектор труда.

В работе конференции приняли участие 66 делегатов из числа сотрудников предприятия. Впервые регистрация делегатов проходила по электронным профсоюзным билетам, оснащенным индивидуальным штрих-кодом, предназначенным для автоматического считывания данных члена профсоюза.

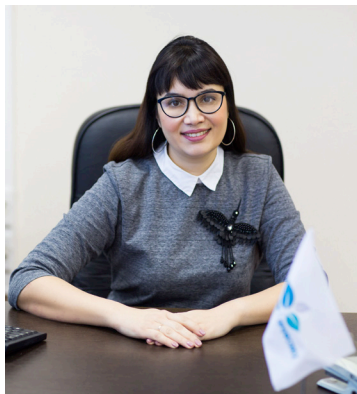
На конференции присутствовали заместитель председателя МПО «СИБУР Профсоюз» Станислав Бобрышев, председатель Союза организаций профсоюзов



«Федерации профсоюзных организаций Томской области» Петр Брекотнин, главный инженер «Томскнефтехима» Владимир Максимов и директор по управлению персоналом «Томскнефтехима» Андрей Белов.

Членами ППО «Томскнефтехим» на сегодня являются 2073 человек, включая сотрудников «Биаксплен-Т», «Сибур-Транс», «НИОСТ», «СИБУР ИТ» и аутсорсинговых компаний, обслуживающих площадку. Охват профчленством достигает 76 % сотрудников предприятия.

Дважды - по итогам 2016 и 2017 годов ППО «Томскнефтехима» была признана лучшей профсоюзной организацией в составе МПО «СИБУР Профсоюз».



Оксана Захарова: о работе лучшей профсоюзной организации

Профсоюз ООО «Томскнефтехим» второй год удерживает лидерство в конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация МПО «СИБУР Профсоюз». Мы побеседовали с Оксаной Захаровой, председателем профсоюзной организации предприятия, о положительных изменениях в работе организации, ключевых задачах и планах на будущее.

Каковы основные факторы успеха в работе председателя первичной профсоюзной организации?

К основным составляющим успеха я бы отнесла, в первую очередь, личное общение с каждым членом профсоюза. На нашем предприятии линейные обходы проводит не только председатель, но и работники профсоюза. Так мы выясняем круг проблем, которые волнуют сотрудников. Например, состояние бытовых помещений, вопросы по СИЗам или по критериям распределения путевок. Актуальные вопросы не остаются без ответа.

Важным фактором является и полная прозрачность в работе организации. Ежемесячно мы информируем работников о плане мероприятий, отчитываемся о том, сколько человек приняли в них участие, в каком объёме и на какие цели выделено финансирование. В конце года мы публично информируем каждого члена профсоюза о фактических расходах по профсоюзной смете. Прозрачность в финансовом плане - это показатель, что профсоюз эффективен. Важную роль играет и хорошо налаженная информационная работа. Общеизвестно, что отсутствие достаточной информации не позволяет членам организации ориентироваться в её работе и провоцирует неверие в результативность профдвижения. И, наоборот, видя результаты, люди обретают веру в профсоюз. Поэтому нашей задачей было и остается создание условий для эффективной информационной деятельности всех звеньев профсоюзной структуры, обеспечение членов профсоюза оперативной и достоверной информацией, в том числе и о результатах деятельности профсоюза за каждый месяц, квартал, год. Для этого нужны эффективные инструменты. Мы не стоим на месте в этом вопросе, постоянно совершенствуем свои компетенции и возможности. Например, с прошлого года мы ежемесячно издаём электронный дайджест «Вестник профсоюза», а совсем недавно начали трансляцию

радиовыпусков в одной из столовых предприятия.

Конечно, говоря о слагаемых успеха, нельзя не отметить и конструктивное взаимодействие с руководством предприятия, которое прислушивается к профсоюзу и охотно с нами сотрудничает.

Все эти факторы непосредственно влияют на численность профсоюза, его организационные возможности.

Какими итогами своей работы вы хотите поделиться?

Я являюсь председателем профсоюза с 2013 года, на тот момент численность составляла 42%. По состоянию на 2018 - это уже 76%. Я думаю, это хороший показатель.

Кроме того, мы сформировали сильную команду. На сегодняшний день в состав профкома входит около 50 работников (для сравнения, в 2013 году эта цифра составляла всего 12 человек). То есть в каждом цехе, установке, лаборатории есть наш представитель, который информирует работников о нашей деятельности и организует работу своей профсоюзной ячейки. Для них в 2017 году мы открыли школу профсоюзного актива, в которой регулярно проводим обучение. Так, уже в 2018 году состоялись занятия по темам «Налог на имущество физических лиц» и «Мастерство общения. Уверенность в себе».

Мы собрали эффективную команду уполномоченных по охране труда. Сегодня это около 70 человек. Они регулярно проводят проверки, ежеквартально встречаются с генеральным директором предприятия, участвуют в приемке СИЗов и т.д. Уже три года подряд мы проводим конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда»

Кроме того, за пять лет работы мы отремонтировали и оснастили на территории предприятия три тренажерных зала и танцевальный класс, организовали занятия по фитнесу и ЛФК для наших членов профсоюза, создали хоккейную команду и шахматный клуб. Планов впереди ещё очень много. Де-

виз нашей команды: «Не жди «нужного момента», его никогда не будет. Начни действовать прямо сейчас!».

Как бы Вы охарактеризовали изменения в работе МПО «СИБУР Профсоюз» за последние два года?

Я считаю, изменилось многое. Внедрены электронные профсоюзные билеты, по которым можно получить скидки на товары и услуги, мы заключили семь договоров с региональными контрагентами на получение скидок в Томске и Северске.

Очень большое внимание уделяется теме ЗОЖ - это и скидки на здоровое питание, и бесплатные салат-бары в столовых, и Фестивали Здоровья, которые пользуются большой популярностью у работников предприятия, и Минуты здоровья, возродившие традицию производственной гимнастики.

Большим шагом вперёд стало введение дополнительных льгот для членов профсоюза.

А самое главное, появилась системность в работе, теперь у каждой первичной профсоюзной организации, у каждого штатного работника профсоюза есть чётко обозначенные цели на год. Унифицированная система оценки значительно повышает эффективность работы организации.

Что Вам больше всего нравится в Вашей работе?

Профсоюз - это своего рода «департамент счастья», которому по силам помочь каждому работнику, сделать его трудовую деятельность интереснее, вдохновить его на новые трудовые подвиги.

Мне всегда приятно видеть реальные результаты успешно проделанной работы. Чрезвычайно мотивирует и возможность достигнуть ещё большего. Для меня «Невозможно» - это всегда вызов, шанс проверить себя. В конце концов, наша команда уже не единожды доказывала, что невозможное - возможно.

«Моя профсоюзная карта» в действии



Уважаемые члены

Нефтегазстройпрофсоюза России!

Сообщаем вам, что Государственная страховая компания ЮГОРИЯ скорректировала тарифы на полис КАСКО для членов Нефтегазстройпрофсоюза России в сторону уменьшения на популярные модели компаний ведущих производителей:

- SKODA Octavia - на **20 %**
- SKODA Rapid - на **20 %**
- FORD Focus - на **18 %**
- FORD Kuga - на **15 %**
- HONDA CR-V - на **8 %**
- HYUNDAI Tucson - на **17 %**
- KIA Optima - на **18 %**
- KIA Sorento - на **23 %**
- KIA Sportage - на **10 %**

К примеру,

для мужчины - члена Нефтегазстройпрофсоюза России - **старше 30 лет со стажем от 10 лет**, проживающего в Москве, при покупке новых автомобилей:

- **Skoda Octavia** с двигателем 1,6 стоимостью **925 000 рублей** стоимость полиса КАСКО без франшизы составит **23 900 рублей**, с франшизой **19 900 руб.** стоимость полиса составит **всего 15 500 руб.;**

- **Skoda Octavia 2,0** стоимостью **2 100 000 руб.** - стоимость полиса **30 100 руб.** (без франшизы) и **23 900 руб.** (с франшизой **19 900 руб.**);

- **Skoda Rapid 1,6** стоимостью **600 000 руб.** - стоимость полиса **29 400 руб.** (без франшизы) и **16 065 руб.** (с франшизой **19 900 руб.**).

При этом, если мужчине за 40 лет и стаж за 20 лет, стоимость полиса КАСКО **будет еще дешевле!**

Для оформления полиса Вы можете позвонить по бесплатному номеру **8 800 100-82-00.**



Билайн™

Уважаемые члены

Нефтегазстройпрофсоюза России!

Сообщаем Вам, что наш партнер - компания **БИЛАЙН** - ввела в действие для членов нашего профсоюза **новый тарифный план (ТП) линейки «Ключевой» с абонентской платой в 240 рублей в месяц.** Данный ТП не имеет аналогов на рынке среди публичных тарифов с похожим наполнением «пакета услуг»!

ТП «Ключевой 240» доступен для подключения во всех регионах, кроме Московского.

Обращаем ваше внимание, что переключение на данный ТП с действующими номерами производится не будет, возможны только новые подключения!

Подробности ТП - в ваших Личных кабинетах.



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ



«Ласточка»

Еженедельная газета

№ 13 (47) от 30 марта 2018 года.

**Еженедельная электронная газета
Нефтегазстройпрофсоюза России**
выпуск №13(47) от 30 марта 2018 г.

Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте
Rogwu.ru

Редакторы и авторы выпуска:

Нестерова Анастасия, Светлана Романовская, Сергей Лейканд, Светлана Есаулова, Эдуард Баширов,
Светлана Севериненко, Ирина Танина, Денис Кочурин, Алина Крымова, Сергей Бондарев

Фото: Евгений Героян

Следующий номер «Ласточки» выйдет 06 апреля 2018 года

Электронная почта: Press@rogwu.ru